

## PLAN DE TRABAJO (PERIODO 2007 – 2008)

ÁREA	POLÍTICA	OBJETIVOS	ACCIONES	MEDIOS	RESPONSABLES	COORDINACION	IMPACTO
<b>GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN</b>							
1)	Distribuir mejor las funciones de gobierno al interior del PJ	Organizar el gobierno del PJ con criterios de descentralización  Potenciar toma de decisiones rápidas flexibles participativas	Diseñar técnica y normativamente las funciones y atribuciones de los OdG  Incorporar criterios que permitan un manejo descentralizado y desconcentrado del PJ  Implementación de la reforma de los OdG	Modificar la LOPJ	Presidente del PJ  Sala Plena de la CSPJ	Congreso de la República (Comisión de Constitución y de Justicia)  MINJUS	Permitiría hacer del PJ una organización más flexible, plana y democrática
2)	Fortalecer la institucionalidad de la Presidencia del PJ, como órgano de gobierno	Consolidar la imagen del Presidente como máximo órgano de Gobierno del PJ  Convertir a la Presidencia del PJ en un órgano ejecutivo y moderno de un Poder del Estado	Transferir determinadas funciones del CEPJ a la Presidencia del PJ  Institucionalizar el Gabinete de Asesores de la Presidencia del PJ  Reestablecer el funcionamiento del Consejo de Estado como instancia de coordinación directa de los poderes del Estado	Modificar la LOPJ  Diseñar y aprobar los instrumentos administrativos  Generar la necesidad política de su restablecimiento	Presidente del PJ Sala Plena de la CSPJ  Gerencia del PJ  Presidente del PJ	Congreso de la República (Comisión de Justicia)  MEF  Presidente de la República  Presidenta del Congreso de la República	Haría posible el fortalecimiento del Presidente como titular de un Poder del Estado  Desterraría la imagen del Presidente como órgano protocolar
3)	Crear un espacio de coordinación permanente con las Cortes Superiores de Justicia	Vincular permanentemente a las unidades político administrativas del PJ con sus órganos de gobierno  Convertir al PJ en una organización más plana y descentralizada	Crear un Organismo de Coordinación Judicial con los Presidentes de las Cortes Superiores  Definir las funciones del Organismo de Coordinación  Convocar periódicamente a los miembros del OCJ	Modificar la LOPJ	Presidente del PJ  Presidentes de las Cortes Superiores de Justicia  Gerencia del Poder Judicial	Congreso de la República (Comisión de Justicia)	Permitiría tener una visión de conjunto de la realidad judicial, a través de la participación de los titulares de los Distritos Judiciales del país.

ÁREA	POLÍTICA	OBJETIVOS	ACCIONES	MEDIOS	RESPONSABLES	COORDINACIÓN	IMPACTO
4)	Redimensionar la estructura y funciones de la Administración del PJ, de acuerdo a los intereses del servicio de impartición de justicia	Reestructurar a los Órganos administrativos del PJ  Adecuar el funcionamiento de la Gerencia del PJ a las necesidades del servicio judicial	Realizar una Auditoría de Gestión del Gerente General  Evaluación FODE de la Gerencia General  Reestructurar la Gerencia General	Resolución CEPJ	Presidente del PJ  Consejo Ejecutivo del PJ	CEPJ  CONFIEP	Haría posible redimensionar el papel de los organos de apoyo del PJ, en función de las necesidades del servicio de impartición de justicia. Moderniza la administración
<b>PRESUPUESTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS</b>							
5)	Mejorar la capacidad de formular y ejecutar oportunamente el Presupuesto del PJ	Formular un Presupuesto adecuado a las necesidades del PJ  Ejecutar el Presupuesto de manera oportuna, eficaz y eficiente	Revisar los mecanismos de formulación y ejecución presupuestal  Diseñar herramientas e indicadores de medición de la eficacia y eficiencia en la ejecución del Presupuesto  Formular y aprobar las normas pertinentes	Ley de Presupuesto	Presidente del PJ  Gerencia General	Instituciones con experiencia en la medición de la eficiencia y eficacia  Congreso de la República (Comisión de Presupuesto)	Las acciones antes señaladas harían posible mejorar la capacidad de gasto de del PJ y verificar la eficacia en la ejecución presupuestal
6)	Involucrar a los componentes del PJ, en la sustentación, formulación y ejecución eficaz y eficiente del Presupuesto del PJ	Coadyuvar a la formulación de un Presupuesto acorde con las necesidades reales de los DsJs	Difundir los criterios de formulación y ejecución presupuestal  Recabar las propuestas de presupuesto de las CsSs  Consolidar las propuestas	Comunicaciones	Presidente del PJ  Gerencia General  Gerencias Distritales  Presidentes de Corte	Interna entre los órganos responsables	Permite formular un Presupuesto más cercano a las necesidades reales
7)	Exigir el cumplimiento efectivo de la autonomía del PJ en la formulación de su Presupuesto	Obtener un Presupuesto que le permita al PJ cumplir con su misión	Formular un Presupuesto sustentado debidamente  Coordinar con las entidades responsables sobre el contenido del Presupuesto planteado	Reuniones de trabajo con entidades involucradas	Presidente del PJ  Gerencia General	MEF  Congreso de la República (Comisión de Presupuesto)	Permite obtener un Presupuesto que mejore el servicio de justicia, lográndose una autonomía real

AREA	POLÍTICAS	OBJETIVOS	ACCIONES	MEDIOS	RESPONSABLES	COORDINACIÓN	IMPACTO
8)	Priorizar esfuerzos para aumentar las inversiones dentro de la estructura presupuestal del PJ	Aumentar el portento de la partida de inversiones en el Presupuesto del PJ	<p>Obtener el incremento de recursos presupuestarios</p> <p>Desarrollar lineamientos y directivas que aseguren el uso intensivo del incremento en inversiones</p> <p>Aprobación e implementación de lineamientos y directivas</p>	Directivas de carácter presupuestal	<p>Presidente del PJ</p> <p>Presidentes de Corte</p> <p>Gerencia General</p> <p>Administración Distrital</p>	MEF	Intensifica la importancia de las inversiones en desmedro de los gastos corrientes
<b>ORGANIZACIÓN Y PERSONAL</b>							
9)	Promover la carrera administrativa y judicial en base a méritos y calificaciones	<p>Incentivar al personal adm. y judicial en el desarrollo de una carrera sustentada en los méritos y calificaciones</p> <p>Modernizar la organización judicial dotándola de personal permanente y experimentado</p>	<p>Formular un Reglamento de la carrera del servidor auxiliar jurisdiccional</p> <p>Suprimir la suplencia en la designación de órganos jurisdiccionales</p> <p>Establecer un escalafón de méritos de los auxiliares Jurisdiccionales</p>	<p>Resolución CEPJ</p> <p>Coordinación con Presidentes de las Cortes Superiores</p> <p>Resolución CEPJ</p>	<p>Presidente del PJ</p> <p>CEPJ</p> <p>Gerencia General</p>	Gerencia General	Moderniza la organización. Introduce incentivos en el personal.
10)	Establecer criterios participativos y racionales para la designación de órganos y conformación de Salas	<p>Potenciar la introducción de criterios objetivos y racionales en la designación de los órganos judiciales.</p> <p>Observar en lo posible la especialidad y calificación de los magistrados</p> <p>Garantizar la continuidad y tramitación célere de los procesos iniciados</p>	<p>Conformar las Salas de la Corte Suprema, en coordinación con los Presidentes de Sala, pero sobre la base de criterios objetivos</p> <p>Aprobar el Reglamento para la formulación del Cuadro de Méritos de los Jueces y Vocales</p> <p>Elaborar el Cuadro de Méritos de los Jueces y Vocales</p>	<p>Resolución de la Presidencia del PJ</p> <p>Resolución CEPJ</p>	<p>Presidente del PJ</p> <p>CEPJ</p> <p>Gerencia General</p> <p>Comisión Especial</p>	Coordinación interna	Moderniza la organización, privilegiando diversos criterios objetivos. Introduce incentivos en la Magistratura limita la arbitrariedad

ÁREA	POLÍTICA	OBJETIVOS	ACCIONES	MEDIOS	RESPONSABLES	COORDINACIÓN	IMPACTO
11)	Establecer una política racional, coherente y equitativa en materia de remuneraciones y asignación de personal, conforme a estándares internacionales	Obtener un sistema remunerativo más diferenciado en función de la responsabilidad y mérito del servidor judicial	Diseñar un sistema remunerativo cuyos niveles refleje la responsabilidad y la eficiencia  Aprobar por parte de los órganos de gobierno.  Implementación del nuevo sistema remunerativo	Comisión Especial  Resoluciones	Presidente del PJ  CEPJ  Gerencia General	MEF	Estimula la eficiencia y la calidad. Incentiva la capacitación de los servidores judiciales.
12)	Integrar a los auxiliares jurisdiccionales a la carrera judicial	Eliminar la carrera de auxiliar jurisdiccional  Suprimir la línea de bifurcación entre carrera judicial y de auxiliar jurisdiccional  Eliminar progresivamente la suplencia en los cargos jurisdiccionales	Elaborar las normas relacionadas con la integración de los auxiliares jurisdiccionales a la carrera judicial.  Reformar lo concerniente a la suplencia en cargos jurisdiccionales	Reforma de la LOPJ  Reforma de la Ley de Carrera Judicial	Presidente del PJ  Sala Plena de la CSPJ  Comisión Especial	Congreso de la República (Comisión de Justicia)	Incentiva a la permanencia en el PJ de personal de calidad y experiencia.
13)	Estructurar un sistema de selección, permanencia, movilidad, capacitación y evaluación del personal auxiliar	Seleccionar el personal adecuado al servicio judicial  Garantizar la permanencia y movilidad del personal por criterios objetivos y de eficiencia  Capacitar y evaluar Permanentemente	Elaborar proyectos relacionados con el régimen de selección, rotación, capacitación, evaluación y permanencia en el servicio	Reforma de la LOPJ  Reglamento	Presidente del PJ  Sala Plena de la CSPJ  Comisión Especial	Congreso de la República (Comisión de Justicia)	Instituye instrumentos para la formulación de una política de personal

AREA	POLÍTICA	OBJETIVOS	ACCIONES	MEDIOS	RESPONSABLES	COORDINACIÓN	IMPACTO
<b>PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN</b>							
14)	Controlar preventivamente los movimientos patrimoniales sospechosos e inusuales	Controlar preventivamente los enriquecimientos ilícitos por abuso de la función	Crear una Unidad de Inteligencia Financiera dentro del OCMA  Implementar la UIF-PJ	Resolución CEPJ	Presidente del PJ  CEPJ  OCMA  Gerencia General	UIF	Es una medida de Impacto ante la opinión pública.
15)	Establecer estrategias integrales y permanentes para la prevención, control y sanción de la corrupción en el PJ	Generar una visión integral y de mediano y largo plazo para prevenir y combatir la corrupción  Desterrar respuesta aisladas y de coyuntura frente a la corrupción judicial	Designar una Comisión en cargada de la formulación de un Plan Integral de Lucha contra la Corrupción en el PJ  Elaborar un Plan Nacional Anticorrupción  Monitorear y ejecutar el Plan Nacional	Resolución CEPJ	Presidente del PJ  CEPJ  Comisión Especial  OCMA	OCMA	Hace posible prevenir y controlar la corrupción de manera sistemática y racional.
16)	Implementar una red especializada de prevención de actos de corrupción	Consolidar estrategias y mecanismos predominantemente preventivos en la lucha anticorrupción.	Establecer redes de control preventivo de la corrupción  Implementar equipos encargados de realizar intervenciones y auditorías de gestión	Aprobación de un Plan  Creación de Unidades especializadas	Presidente del PJ  OCMA  ODICMAS	Coordinación interna	énfasis en el control y prevención de la corrupción
<b>TRANSPARENCIA EXTERNA E INTERNA</b>							
17)	Generar espacios de comunicación con el entorno judicial	Hacer que el PJ sea una institución más transparente con el entorno	Celebrar convenios con los Colegios de Abogados para instalación masiva de casillas, capacitación, control deontológico...	Convenios	Presidentes Cortes Superiores	Colegios de Abogados	Mejora la comunicación del sistema judicial con su entorno
18)	Crear mecanismos de difusión de las decisiones judiciales promoviendo la celeridad	Permitir un acceso rápido y masivo a las decisiones judiciales  Facilitar la comprensión del contenido	Celebrar convenios con medios periodísticos para capacitar periodistas judiciales  Generar espacios de difusión de las sentencias	Convenios  Resolución CEPJ	Presidente del PJ  Presidentes de Cortes	Asociaciones de Periodistas  AMAG  Gerencia General e Informática	Mejora la comunicación del sistema judicial con su entorno. Hac más uniformes y predecibles las decisiones judiciales

		de las decisiones	nales	Resolución CSJ	Salas Penales		
<b>REFORMA DE LA JUSTICIA PENAL</b>							
19)	Acelerar el proceso de implementación de la reforma procesal penal	Generar procesos de decisión más transparentes  Disminuir el rol del dictamen fiscal escrito	Introducir modificaciones normativas que vayan expandiendo prácticas acusatorias  Introducir progresivamente la obligación de realizar audiencias de apelación	Modificación de CPP	Sala Plena de la CS	Congreso de la República  Ministerio de Justicia	Consolida un modelo Procesal más célere, transparente y eficaz
20)	Consolidar la política de juzgamiento por faltas en las Comisarias	Sancionar de manera efectiva las faltas	Celebrar Convenios con la PNP para incorporar más Comisarias al sistema de juzgamiento en locales policiales	Convenios  Previsión presupuestal	Presidente del PJ  Gerencia General	MININTER	Mayor tutela jurisdiccional
21)	Preparar al PJ para la transición al nuevo modelo procesal penal	Adaptar la estructura organizacional al nuevo modelo de proceso penal  Generar cambios de cultura en los órganos jurisdiccionales y de apoyo.	Elaborar de nuevos cuadros analíticos de personal Y de perfil de personal  Adecuar la infraestructura de los Ds. Js. que se incorporarán al nuevo modelo procesal penal  Revisar los Reglamentos Aprobados (Audiencias, Notificaciones, Despacho y Expediente Judicial)  Elaborar un Plan de capacitación del personal jurisdiccional	Resoluciones CEPJ  Comisión Especial (ya existe)  Comisión de Capacitación (ya existe)	Presidente del PJ  CEPJ  Comisiones de Magistrados	AMAG  Gerencia General	Consolida un modelo Procesal más célere, transparente y eficaz
<b>ACCESO Y TUTELA JURISDICCIONAL</b>							
22)	Facilitar la litigación en los conflictos judicializados	Generar prácticas de litigación en procesos céleres	Revisar la legislación procesal (civil)	Modificar el CPC	Comisión Especial	MINJUS  Congreso de la República	

						blica (Comisión de Justicia)	
23)	Promover la legitimación primaria en los órganos jurisdiccionales	Realizar el proceso electoral para nombrar jueces de paz	Impulsar el proceso de elección de jueces de paz	Dictar Ley elección de jueces de paz	ONPE - PJ	ONPE	
<b>DESPACHO JUDICIAL</b>							
24)	Conocer los estándares óptimos para el desarrollo de la función jurisdiccional	Tomar un conocimiento cabal de la procesal razonable	Determinar el estándar razonable de juez-población  Priorizar la creación de nuevas unidades en función a requerimientos urgentes.	Resolución administrativa	Presidente del PJ  CEPJ	Coordinación interna	
25)	Desjudicializar determinadas materias que no requieran de la intervención del Estado.	Disminuir la demanda potencial desjudicializando determinadas materias	Determinar materias desjudicializables	Modificación del CPC	Sala Plena de la Corte Suprema	Congreso de la República (Comisión de Justicia)	
26)	Generar instrumento administrativos que regulen objetivamente las funciones de los servidores judiciales	Regular objetivamente las funciones de los servidores judiciales.	Elaborar y aprobar los MOF y ROF necesarios de los servidores judiciales	Resolución administrativa	Presidente del PJ  CEPJ  Gerencia General		
27)	Informatizar los despachos judiciales.	Generar sistemas de información con fiables, rápidos e integrales	Crear un programa piloto para la digitalización de expedientes  Implementar un programa piloto en juzgados comerciales	Resolución administrativa	Presidente del PJ  Gerencia General	Cooperación Internacional  Usuarios del sistema	
28)	Mejorar el sistema de notificaciones y comunicaciones	Potenciar sistemas alternativos fiables rápidos y menos costosos	Intensificar la notificación o comunicación por casilla postal o correo electrónico	Modificación del CPC, CPP y LOPJ	Presidente del PJ  Sala Plena de la Corte Suprema	Cooperación Internacional  Colegios de Abogados	